



В Альметьевске прошла встреча трех поколений работников профсоюзного движения АТППО

МИССИЯ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей.

НАШИ ЦЕННОСТИ

-  **ЧЕЛОВЕК ТРУДА:**
для нас важен каждый
-  **ЕДИНСТВО:**
вместе мы сильнее
-  **ЗАБОТА:**
поддерживаем тебя и твою семью
-  **БЕЗОПАСНОСТЬ:**
жизнь и здоровье превыше всего
-  **ОТКРЫТОСТЬ:**
доступность информации – слышим и делаем

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Участниками мероприятия стали ветераны профсоюза, работники предприятий и молодые специалисты. Для них силами Альметьевской ТППО была подготовлена насыщенная программа, объединившая краеведение и теплое общение. Живой диалог между поколениями стал основой дня. Мероприятие открыл председатель АТППО **Рузэль Шаймарданов**. Он обратился к старшему поколению, поблагодарив их за многолетний труд:

– Сегодня мы не просто отдаем дань уважения – мы показываем нашим молодым коллегам, что за каждым достижением стоят живые люди, их судьбы и самоотдача.

ПО СЛЕДАМ ЧУПАЕВСКОГО КАМНЯ

Главной темой программы стал чупаевский камень – один из символов альметьевской земли. Именно ему посвятили маршрут, который

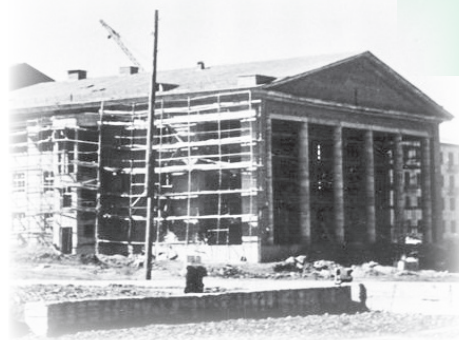
называли «По следам белого камня».

Стартовала встреча в Альметьевском краеведческом музее. Экскурсоводы познакомили участников с историей города и района, рассказали о том, как развивался край, какие события стали поворотными в его судьбе. Особое внимание уделили легендам, связанным с чупаевским камнем – уникальным геологическим образованием, которое стало не только природной достопримечательностью, но и частью культурного кода Альметьевска.

Затем участники отправились на пешую прогулку по знаковым локациям города, в строительстве которых использовался белый камень. Маршрут пролегал от краеведческого музея до Альметьевского драматического театра. Остановки на пути позволяли глубже погрузиться в историю, увидеть город глазами тех, кто строил его десятилетия назад. Для ветеранов это была возможность не только вспомнить прошлое, но и поделиться воспоминаниями с теми, кто продолжает их дело. А для молодых участников – уникальный шанс узнать историю из первых уст.

ТЕАТР, ФИЛЬМ И ЖИВОЙ ДИАЛОГ

В Драматическом театре гостей ждала небольшая экскурсия. Ветеранам и молодым активистам рассказали об истории театрального здания, его роли в культурной жизни города. Затем состоялся просмотр фильма,



посвященного значению черного масла – мазута в развитии региона. Картина напомнила о том, как началась большая нефть Татарстана.

– Максимально познавательная встреча, которая напомнила нам о том, с чего начиналась история становления и развития нашего края. В каждом строении, в каждой точке маршрута чувствуется и дух прошлого, впитавший в себя старание старшего поколения, и стремление дать потомкам основу для дальнейшего движения вперед, – отметил **Рифдар Хамадьяров**, председатель Татнефть Профсоюза.

В завершение встречи ветераны, работники и молодежь делились впечатлениями, обсуждали увиденное и услышанное, вспоминали годы работы в профсоюзной организации и на предприятиях. Молодые участники задавали вопросы, старшее поколение с удовольствием на них отвечало. Теплая атмосфера, искренние разговоры и общие воспоминания сделали этот день по-настоящему значимым.

Айгуль Гиниятуллина,
Розалия Ермолаева

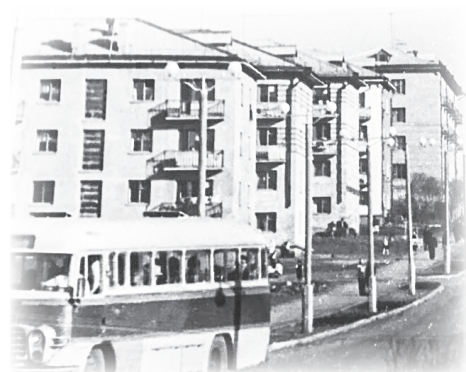
В интересах работников

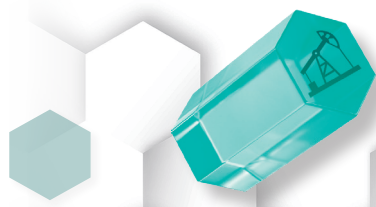
Комиссия по правовой защите Татнефть Профсоюза провела плановый выезд в Управление «Татнефтегазпереработка».

В ходе визита специалисты изучили кадровую документацию на соответствие требованиям трудового законодательства Российской Федерации и корпоративным нормативным документам.

Такие выезды на места являются важной частью работы профсоюза по защите социально-трудовых прав работников. Они позволяют своевременно выявлять и устранять возможные нарушения, предупреждать правовые риски и совершенствовать кадровую работу.

Все возникающие вопросы рассматриваются в конструктивном взаимодействии с работодателем, что способствует соблюдению трудовых прав работников и укреплению системы социального партнерства в Компании.





ОБЪЕДИНЯЯ ЛЮДЕЙ

Грантовый конкурс Татнефть Профсоюза «Объединяя людей – создаем будущее» помогает воплощать в жизнь инициативы членов профсоюза. Социальные, патриотические, культурные, спортивные и волонтерские проекты становятся реальными делами, объединяющими людей, укрепляющими связь поколений и делающими жизнь нефтяного региона ярче и комфортнее. На страницах этого выпуска мы рассказываем о проектах-победителях, которые уже начали менять жизнь вокруг себя.



«КОД ЗДОРОВЬЯ»: в Альметьевске стартовал проект по профилактике болезни Альцгеймера у ветеранов

В Альметьевске состоялась первая встреча участников социального проекта «Код здоровья: профилактика Альцгеймера у ветеранов», ставшего победителем грантового конкурса.

Проект разработала инженер Центра информационной безопасности СП «Татнефть – Цифровое развитие», член Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации **Елена Камалова**. Инициатива направлена на сохранение когнитивного здоровья ветеранов и развитие культуры активного долголетия.

Первая встреча прошла в лицее №1 имени Тагирова и собрала 36 ветеранов. Участники узнали о том, как работает память, познакомились



с основными факторами риска болезни Альцгеймера и выполнили комплекс упражнений по нейрогимнастике с использованием теннисных

мячей. Такие занятия помогают развивать внимание, координацию движений и межполушарное взаимодействие.

Проект стал продолжением инициативы «ИнфоЩит для ветеранов», которая также была реализована Еленой Камаловой и посвя-

щена защите старшего поколения от цифрового мошенничества. Если тогда основное внимание уделялось вопросам цифровой безопасности, то новый проект направлен на сохранение здоровья и профилактику возрастных когнитивных нарушений.

По словам участников, встреча получилась познавательной и полезной: они узнали много новой информации и убедились, что простые упражнения могут стать хорошей тренировкой для памяти и внимания.

Всего в рамках проекта запланировано четыре занятия. Впереди ветеранов ждут встречи с функциональным тренером и специалистом по творческим методикам, направленным на поддержание когнитивного здоровья.

«БАБАЙ УТАРЫ»: путешествие к истокам

Благодаря грантовой поддержке работники и ветераны ЦДНГ-5 НГДУ «Азнакаевскнефть» побывали в этнографическом музее под открытым небом «Бабай утары» («Дедушкина усадьба») в селе Тюменяк Туймазинского района Республики Башкортостан.

Автором проекта выступила техник по документационному обеспечению работы с персоналом, член Азнакаевской территориальной первичной профсоюзной организации **Регина Гайфиева**. Ее инициатива направлена на сохранение исторической памяти, знакомство с национальными традициями и укрепление связи поколений.

Экскурсия стала для участников настоящим путешествием в прошлое. Гости познакомились с бытом татарской деревни разных эпох, посетили традиционные жилища, увидели старинные предметы домашнего обихода, орудия труда и национальные костюмы, отражающие богатое культурное наследие народа.

Особый интерес вызвал кулинарный мастер-класс по приготовлению национального блюда – кыстыбый. Участники не только освоили секреты его приготовления, но и смогли попробовать традиционные угощения за общим столом.



СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ



«БИТВА КОРПОРАЦИЙ» объединяет команды

В рамках грантового конкурса состоялась командная деловая игра «Битва корпораций», автором проекта является Джоджуа Торнике Елгуджаевич, ведущий специалист, член профсоюзной организации ООО «Татнефть-АЗС-Запад».

Мероприятие стало площадкой для развития командного взаимодействия, лидерских качеств и страте-

гического мышления работников Компании.

Участники с первых минут включились в решение игровых задач, требовавших умения быстро принимать решения, эффективно распределять роли и работать на общий результат. Атмосфера здоровой конкуренции и взаимной поддержки сделала игру по-настоящему динамичной и увлекательной.

По итогам соревнований первое место завоевала команда «Топливо есть» (Валерий Маньшев, Ирина Чер-

нышова, Алексей Плотвин), второе – команда «Трешка в Москве» (Ильзира Салахова, Герман Чернятин, Ольга Емельяненко), третье – команда «Бесславные улитки» (Дмитрий Косянков, Станислав Килин, Зифа Салимгареева).

Проект показал, что подобные инициативы помогают не только раскрывать профессиональный потенциал работников, но и укрепляют корпоративную культуру, развивают навыки взаимодействия и создают условия для обмена опытом между сотрудниками.



ВСТРЕЧА поколений на родном промысле

В рамках грантового конкурса «Объединяя людей – создаем будущее» для ветеранов и работников ЦДНГ-5 НГДУ «Азнакаевскнефть» была организована экскурсия по производственным объектам, посвященная 70-летию управления.

Автором проекта выступила ведущий специалист по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, председатель профсоюзного комитета цеха Миляуша Зарипова.

Участники посетили ключевые объекты промысла и увидели, как за последние годы изменилось производство. На территории ГЗНУ-27

они познакомились с первым и пока единственным в России вертикальным резервуаром из композитных материалов, на ДНС-5с – с участком по извлечению полезных компонентов из попутно добываемой воды. Особый интерес вызвала мини-выставка современного оборудования, внедряемого на производстве. О новых технологиях и перспективах развития цеха участникам рассказал начальник ЦДНГ-5 Марсель Нигматуллин.

Завершилась экскурсия у подшефного родника, который коллектив цеха на протяжении многих лет благоустраивает своими силами. За чашкой чая ветераны смогли пообщаться с начальником НГДУ «Азнакаевскнефть» Алмазом Фаритовым. В теплой, неформальной обстановке говорили о работе, людях, истории предприятия и его будущем.

На память о встрече каждому участнику вручили бутылочку воды из подшефного родника с символической надписью – небольшим подарком, ставший напоминанием о родном промысле и общей истории.



ТРАДИЦИИ, которые ВДОХНОВЛЯЮТ



В краеведческом музее села Абдрахманово прошел проект «Смотри. Вдохновляйся. Создавай», победивший в номинации «Профсоюз – энергия традиций». Его автором стала оператор товарный цеха № 4 Управления «Татнефтегазпереработка» Чулпан Мухаммадиева.

Участники мероприятия – ветераны и работники предприятия. Программа объединила знакомство с историей родного края, творческую деятельность и живое общение.

Встреча началась с экскурсии по экспозициям музея, рассказывающим об истории, села, его жителях и национальных традициях. Затем состоялся мастер-класс по росписи деревянных ложек акриловыми красками. Каждый выбрал собственный стиль оформления: одни вдохновились яркими народными

орнаментами, другие предпочли более сдержанные композиции. В результате каждая работа получилась неповторимой.

Во время творческого процесса ветераны отмечали, что искусство, как и производственный труд, требует внимания к деталям, аккуратности и терпения – качеств, которые всегда были основой профессионального мастерства.

Завершилось мероприятие чаепитием, за которым представители разных поколений говорили о преемственности, ответственности за общее дело и ценностях, объединяющих коллектив. Именно такие встречи помогают сохранять связь поколений, передавать опыт и укреплять корпоративные традиции.

Созданные своими руками сувениры участники увезли домой как память о встрече, которая подарила новые впечатления, вдохновение и возможность провести время в теплой дружеской атмосфере.



ПЯТЬ ПРОЕКТОВ Татнефть Профсоюза отмечены премией «Профсоюзный Авангард»



Газета «Солидарность» подвела итоги ежегодной всероссийской премии «Профсоюзный Авангард». В 2026 году на конкурс было представлено 144 проекта со всей страны, пять инициатив «Татнефть Профсоюза» вошли в число победителей.

В номинации «Акция» победителем признан проект «День уполномоченного: быть, а не казаться», подготовленный Комиссией по охране труда МПО «Татнефть Профсоюз».

Сразу четыре проекта стали лучшими в номинации «Новация»:

✓ **«Инфоцит для ветеранов»** – Альметьевская территориальная первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть»;

✓ **«Одобрено Татнефть Профсоюзом»** – Комиссия по контролю за общественным питанием МПО «Татнефть Профсоюз»;

✓ **«Путь к осознанному членству: о простом, но самом важном»** – Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть»;

✓ **«Профсоюзный ментор»** – объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Таграс-РС».

Высокая оценка авторитетной профессиональной премии стала признанием эффективности проектов, направленных на развитие профсоюзного движения, совершенствование системы социальной поддержки работников и внедрение новых форм взаимодействия с членами профсоюза.

Поздравляем авторов проектов и команды, принимавшие участие в их реализации. Желаем новых инициатив, успешного воплощения идей и дальнейших профессиональных достижений!

ОСТОРОЖНО: мошенники!

ЦИФРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ сегодня стала такой же важной частью повседневной жизни, как соблюдение правил дорожного движения или техники безопасности на производстве. Мошенники продолжают использовать новые способы обмана, создавая фальшивые аккаунты и группы в социальных сетях и мессенджерах, выдавая себя за руководителей, коллег, друзей или знакомых.

Как правило, злоумышленники пытаются вызвать доверие, ссылаются на срочность ситуации, просят перейти по ссылке, сообщить личные данные или выполнить какие-либо финансовые операции.

Чтобы не стать жертвой мошенников, специалисты рекомендуют соблюдать простые правила цифровой гигиены:

- не отвечать на сообщения от подозрительных аккаунтов;
- не переходить по ссылкам из непроверенных сообщений;
- с осторожностью относиться к любым «срочным» просьбам;
- блокировать сомнительные аккаунты;
- при малейших сомнениях связываться с человеком напрямую по известному номеру телефона и уточнять, действительно ли сообщение отправлено им.

ВАЖНО ПОМНИТЬ: фотографию, имя, логотип организации или название группы мошенники могут легко подделать. Поэтому доверять следует не оформлению сообщения, а только проверенной информации. Бдительность и внимательность остаются самыми надежными способами защиты от интернет-мошенников.



СПАРТАКИАДА объединила коллектив

Сотрудники страховой компании «Чулпан» стали участниками XVII Спартакиады – традиционного корпоративного мероприятия, которое ежегодно объединяет коллектив и способствует развитию командного взаимодействия. От имени Татнефть Профсоюза участников спартакиады приветствовал заместитель председателя **Андрей Зимин**.

Программа включала спортивные и командные испытания, направленные на

укрепление физической активности, развитие навыков, необходимых в повседневной работе: умения принимать решения, эффективно взаимодействовать, поддерживать коллег и совместно находить оптимальные решения в нестандартных ситуациях.

Особенностью нынешней Спартакиады стало формирование смешанных команд, в состав которых вошли представители различных подразделений компании. Такой формат позволил участни-

кам лучше узнать специфику работы друг друга, укрепить профессиональные связи и почувствовать себя частью единой команды.

Спартакиада в очередной раз подтвердила, что корпоративные традиции, основанные на взаимопомощи, доверии и командном духе, помогают не только создавать благоприятную атмосферу в коллективе, но и повышают эффективность совместной работы в течение всего года.

НЕФТЯНОЙ ТРЕЙЛ
соревнования Татнефть Профсоюза

посвященные
80-летию НГДУ «Бавлынефть», Году единства народов России,
Году воинской и трудовой доблести в Республике Татарстан,
Дню Республики Татарстан и Дню работников
нефтяной и газовой промышленности

«БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА» дистанция 0,5 км
«НЕФТЯНОЙ ТРЕЙЛ» дистанция 6,6 км
«НЕФТЯНОЙ ТРЕЙЛ» дистанция 9,9 км

29 августа
лыжная база «Трехгорка» г. Бавлы

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Мобильное приложение
Техподдержка мобильного приложения

Регистрация до 27 августа
в мобильном приложении «Татнефть Профсоюз»

Программа соревнований в мобильном приложении

ТУРНИР ПО ПЛЯЖНОМУ ВОЛЕЙБОЛУ
среди мужских команд
на кубок Татнефть Профсоюза

15-16 августа

15 августа
9:00 Открытие турнира
9:30 Начало игр

16 августа
Финальные игры
Награждение

Городской парк
им. 60-летия нефти Татарстана
(г. Альметьевск, ул. Радищева, 22)

Заявки на участие подаются через
мобильное приложение «Татнефть Профсоюз»
в срок не позднее 13 августа 2026 года,
если до указанной даты количество заявившихся
команд достигнет 24 команды,
то заявочный период закрывается досрочно.

ГОЛОСОВОЙ ПОМОЩНИК
8 800 505 25 29

НАПИСАТЬ НАМ
8 917 390 86 19

